



Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / Должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)		
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16												
1		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
2	Рабочее место директора заместителя директора по учебно-методической работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
3	Рабочее место заместителя директора по развитию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
4	Рабочее место заведующего хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
5	Рабочее место заместителя директора по безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
6	Рабочее место начальника учебного отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
7	Рабочее место начальника учебно-методического отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
8	Рабочее место главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
<b>Педагогический персонал</b>																											
9а	Рабочее место преподавателя	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

## Административный персонал

24	Рабочее место педагога-организатора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Рабочее место старшего методиста	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26а	Рабочее место методиста	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Рабочее место библиотекаря	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	Рабочее место специалиста по учебно-методической работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>																				
32	Рабочее место диспетчера образовательного учреждения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	Рабочее место администратора вычислительной сети	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Вспомогательный персонал</b>																				
34	Рабочее место инспектора по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	Рабочее место секретаря	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	Рабочее место водителя автомобиля	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	Рабочее место уборщика производственных и служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Дата составления: 30.11.2018г.

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

Директор  Бор Валерия Николаевна (ФИО) 27.10.2018 (дата)

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Начальник научно-методического отдела  Овечкина Екатерина Андреевна (ФИО) 27.11.2018 (дата)

Специалист по охране труда  Геро Леонид Леонидович (ФИО) 27.12.2018 (дата)

**Эксперт(-ы) организации, проводившей специальною оценку условий труда:**

**№2633 в реестре экспертов**

(№ в реестре экспертов)

**Смирнов Сергей  
Геннадиевич**  
(ФИО)

**30.11.2018г.**  
(дата)

**№2127 в реестре экспертов**

(№ в реестре экспертов)

**Елагина Людмила  
Николаевна**  
(ФИО)

**30.11.2018г.**  
(дата)

30.11.2018г.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с требованиями статьи 208 Трудового кодекса Российской Федерации.